

# 介護職員処遇改善加算の取得状況について

ライフケアデザイン株式会社では、介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算の双方を取得しています。

## ホーム別加算取得状況

指定権者	事業所名	事業所番号	介護職員 処遇改善 加算	介護職員等 特定処遇改善 加算
東京都	ソナーレ祖師ヶ谷大蔵	1371213537	加算 I	加算 I
東京都	ソナーレ石神井	1372012714	加算 I	加算 I
東京都	ソナーレ浜田山	1371510429	加算 I	加算 I
東京都	ソナーレ目白御留山	1370406652	加算 I	加算 I
さいたま市	ソナーレ浦和	1176515821	加算 I	加算 I
横浜市	びあはーと市が尾	1473700324	加算 I	加算 I

## 【キャリアパス要件】

### キャリアパス要件 I 当社はイから八までのすべての基準を満たしています。

- イ 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
- ロ イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ハ イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

### キャリアパス要件 II 当社はイとロ両方の基準を満たしています。

- イ 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①、②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

イの実現のための具体的な取組内容

資格取得のための支援の実施

介護福祉士 100% (受験資格所有者)  
資格支援制度 (費用会社負担) の導入、研修の機会創出にあたる勤務シフトの調整

- ロ イについて、全ての介護職員に周知している。

### キャリアパス要件 III 当社はイとロ両方の基準を満たしています。

- イ 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けている。

具体的な仕組みの内容

- 資格等に応じて昇給する仕組み  
※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。
- 一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組み  
※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。

- ロ イについて、全ての介護職員に周知している。

## 【 職場環境等の要件 】

当社は下記の各項目につき基準を満たしています。

資質の向上	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
労働環境・処遇の改善	<p>新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入</p> <p>雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実</p> <p>ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化</p> <p>介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入</p> <p>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</p> <p>事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化</p> <p>健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備</p>
その他	<p>介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化</p> <p>中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）</p> <p>非正規職員から正規職員への転換</p>

以 上